**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ТАТАРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПЯТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**ВОСЕМНАДЦАТОЙ СЕССИИ**

31.05. 2017 г. № 54.1

с. Красноярка

**«Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Красноярском сельсовете Татарского района Новосибирской области,**

**в связи с утратой доверия».**

Руководствуясь Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Красноярского сельсовета Татарского района Новосибирской области, Совет депутатов Красноярского сельсовета Татарского района Новосибирской области

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Красноярском сельсовете Татарского района Новосибирской области, в связи с утратой доверия (приложение).
2. Опубликовать данное решение в газете «Красноярский вестник».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

 Глава Красноярского сельсовета

 Татарского района Новосибирской области А.В. Фомин

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета депутатов

Красноярского сельсовета

Татарского района

Новосибирской области

от 31.05.2017 г. № 54.1

**ПОРЯДОК**
**увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Красноярском сельсовете Татарского района**

**Новосибирской области, в связи с утратой доверия**

1. Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

 1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

 2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

 3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

 4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

 5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

 2. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

 3. Перед увольнением (освобождением от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность в Красноярском сельсовете, на основании решения Совета депутатов Красноярского сельсовета проводится проверка.

Одновременно с принятием решения о проведении проверки Совет депутатов Красноярского сельсовета утверждает порядок проведения указанной проверки и состав комиссии, которой поручается ее проведение.

4. Обращение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия оформляется по инициативе Совета  депутатов Красноярского сельсовета, выдвинутой не менее чем двумя третями от установленной численности депутатов.

5. О выдвижении данной инициативы лицо, замещающее муниципальную должность, уведомляется в письменной форме Советом депутатов Красноярского сельсовета и  не позднее дня, следующего за днем внесения указанного обращения.

  6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, принимается тайным голосованием, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов Совета депутатов Красноярского сельсовета.

7. Увольнение  в связи с утратой доверия, применяется на основании:

1) документов (информации), подтверждающих наступление случаев, установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2) доклада о результатах проверки;

3) объяснений лица, замещающего муниципальную должность;

4) иных материалов.

8. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

9. Решение об увольнении в связи с утратой доверия принимается решением Совета депутатов Красноярского сельсовета и не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом решение об увольнении  в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

10. Решение об увольнении в связи с утратой доверия подписывается депутатом, председательствующим на заседании Совета депутатов.

11. При рассмотрении и принятии решения Советом депутатов Красноярского сельсовета об увольнении в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате и месте проведения соответствующего заседания, а также ознакомление с обращением, результатами проверки и с проектом решения Красноярского сельсовета об увольнении в связи с утратой доверия;

2) представление ему возможности дать Совету депутатов Красноярского сельсовета объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для увольнения в связи с утратой доверия.

12. Копия решения об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручаются лицу, замещавшему муниципальную должность, под роспись в течение трех рабочих дней со дня вступления в силу соответствующего решения, не считая времени отсутствия лица, замещавшего муниципальную должность на рабочем месте. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

13. В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность, не согласно с решением Совета депутатов Красноярского сельсовета об его увольнении (освобождении от должности), оно вправе в письменном виде изложить свое особое мнение, а также обжаловать это решение в судебном порядке.

14. Решение Совета депутатов Красноярского сельсовета об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, подлежит официальному опубликованию (обнародованию) не позднее чем через пять дней со дня его подписания и вступает в силу со дня его официального опубликования.